

Aktualizácia PROLMY – verzia 2.00

Úprava programu v súvislosti s núdzovým stavom – COVID-19

(nový typ PN, OČR, prekážka na strane zamestnávateľa)

OBSAH:

Nový typ PN a OČR – nemocenské a ošetrovné počas karantény a izolácie z titulu COVID-19.....	2
PN vyplácaná nemocenskou dávkou od prvého dňa – pandemická PN*	2
OČR v čase trvania krízovej situácie v súvislosti s COVID-19 (mimoriadna situácia, núdzový stav, výnimočný stav)	4
Náhrada mzdy z titulu inej prekážky na strane zamestnávateľa - §142 Zákonníka práce	7
Možnosť zápisu rovnakého obdobia „POD“ do evidencie dôb a dávok pre viac zamestnancov naraz	9
Možnosť zadania rovnakého dátumu ukončenia pre obdobia s nezadaným koncom pre viac pracovníkov v evidencii dôb	10
Hromadné zadanie príznaku „X“ pre PN a OČR, ktoré podliehajú špeciálnemu režimu	11

Nový typ PN a OČR – nemocenské a ošetrovné počas karantény a izolácie z titulu COVID-19

Zákonom č. 63/2020, ktoré nadobudlo účinnosť 27.03.2020 sa novelizoval zákon o sociálnom poistení. Novela prináša medzi inými v novom § 293er a § 293es aj „Prechodné ustanovenia počas trvania mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu vyhláseného v súvislosti s ochorením COVID – 19.“

Odkaz na zákon č.63/2020: <https://www.slov-lex.sk/pravne-predpisy/SK/ZZ/2020/63/>

Kvôli neštandardnému správaniu týchto PN a OČR pri výpočte výplat sme prispôbili program a zaviedli v evidencii dôb a dávok počnúc obdobím marec 2020 nové okno pre zadanie špeciálneho príznaku „X“ pre tieto neštandardné pandemické (koronové) PN a OČR vystavené počas krízového obdobia.

PN vyplácaná nemocenskou dávkou od prvého dňa – pandemická PN*

*text tejto časti je upravený v zmysle aktualizovaného spôsobu výpočtu padenickej PN, ktoré je v programe zapracované v aktualizácii od 3.4.2020.

Výpočet PN je v súlade s príkladmi v metodickom návode na stránke SP v časti Nemocenské poistenie – Pandemické nemocenské (odkaz na stránku SP: <https://www.socpoist.sk/pandemicke-nemocenske/68337s#12>)

Podľa novely má zamestnanec nárok na nemocenské aj vtedy, ak mu bolo nariadené karanténne opatrenie alebo izolácia. Zamestnancovi, ktorý bol v čase trvania mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu vyhláseného v súvislosti s ochorením COVID-19 (ďalej len „krízová situácia“) uznaný za dočasne práceneschopného z dôvodu nariadenia karanténneho opatrenia alebo izolácie (tzv. pandemická alebo koronová PN), vzniká nárok na nemocenské od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti. Výška pandemického nemocenského je 55% denného vymeriavacieho základu, vypláca ho sociálna poisťovňa. Uvedené platí od 27.03.2020.

Podľa upresnených pokynov SP to znamená to, že pri PN v tomto špeciálnom prípade zamestnávateľ náhradu príjmu pri DPN vypláca iba za dni do platnosti novely (do 26.03.2020 vrátane) a od 27.03.2020 už ďalšie dni vypláca SP tzv. pandemickou nemocenskou vo výške 55% DVZ.

Riešenie v PROLMY:

Takúto špeciálnu pandemickú PN zapisujeme do evidencie dôb a dávok rovnako, ako iné PN pod titulom „PN“, avšak pre zápis PN z titulu COVID-19 sme pridali k zápisu trvania aj ďalšie okno, v ktorom sa zapíše „X“. Podľa príznaku „X“ bude program vedieť, že pri takejto PN už dni od 27.03.2020 prepláca sociálna poisťovňa (zamestnávateľ platí náhradu pri DPN u takejto pandemickej PN iba za dni, ktoré z tejto práceneschopnosti pripadnú na dni do 26.03.2020 vrátane).

Rozpis PN si môžeme skontrolovať na záložke „Evidencia dôb“ stojac na príslušnom riadku tejto PN stačením klávesu (tlačítka) F4:

Evidencia dôb

Osob.č. 1 Meno Peter Priez. Zamestnanec Titul Ing PP od 01.01.2014 do Status P

Záznamy

Celkom 0 Označ. 0

Rozpis [F4]

Typ	Extra	Obd.	Začiatok	Koniec	Č.dni	Počet hod.	Hod./deň	Preruš. od	Prer. bude od	Poznámka
PN	X	0	21.03.2020	03.04.2020	14					karanténa po návrate zo zahraničia-COVID-19

Rozpis vyplatených dávok v bežnom mesiaci

PN 21.03.2020 - 03.04.2020

1. Zamestnanec Peter

Priemer (DVZ) 76,0123 K Kalendárne dni Zmena priemeru N

	Priemer	V mesiaci	Mimo	Perc.	Suma
1. obdobie	16,652050	3,000	0,000	25,00	49,9563
2. obdobie	36,634510	3,000	0,000	55,00	109,9037
3. obdobie	0,000000	5,000	0,000	0,00	0,0000
Nezaplatené dni	0,000				159,8600

Doklad karanténa po návrate zo zahraničia-COVID-19

O.K.

OČR v čase trvania krízovej situácie v súvislosti s COVID-19 (mimoriadna situácia, núdzový stav, výnimočný stav)

Po novele zákona od 27. 3. 2020 – teda len v čase trvania krízovej situácie v súvislosti s COVID-19 (mimoriadna situácia, núdzový stav, výnimočný stav):

Poistenec má nárok na ošetrovné, ak

- osobne a celodenne ošetruje dieťa **do dovŕšenia 16. roku veku** (potrebné potvrdenie pediatra, keď ide o dieťa po dovŕšení 11. roku veku) alebo
- ak sa stará o dieťa do dovŕšenia 11. roku veku alebo do dovŕšenia 18. roku veku, ak ide o dieťa s dlhodobou nepriaznivým zdravotným stavom** (bez potvrdenia pediatra a bez potvrdenia hygienika či príslušných orgánov o uzatvorení školy), **ak dieťaťu**
 - bolo nariadené karanténne opatrenia alebo
 - ak škola/škôlka/zariadenie sociálnych služieb, ktoré dieťa navštevuje bolo rozhodnutím príslušného orgánu uzatvorené alebo
 - ak fyzická osoba, ktorá sa inak o dieťa stará, ochorela alebo jej bolo nariadené karanténne opatrenie (**potrebné potvrdenie lekára/hygienika**) alebo
- sa stará o príbuzného v priamom rade, súrodenca, manžela, manželku alebo rodiča manžela alebo manželky, ak zariadenie sociálnych služieb, v ktorom sa takejto osobe poskytuje sociálna služba ambulantnou formou alebo pobytovou formou bolo rozhodnutím príslušných orgánov uzavreté alebo v ňom bolo nariadené karanténne opatrenie podľa osobitného predpisu (bez potvrdenia príslušného zariadenia).**

Nárok na ošetrovné bude trvať do skončenia potreby ošetrovania/starostlivosti, pričom v tom istom prípade sa v ošetrovaní/starostlivosti môžu poistenci striedať.

(zdroj: <https://www.socpoist.sk/aktuality-zmeny-v-davkach-oseetrovne-a-nemocenske-ucinne-od-27-3-2020/48411s68437c>)

Pre takéto OČR platí, že počas celej doby trvania OČR zamestnanec nie je povinný platiť poistné a súčasne platí, že pri takejto OČR nedôjde k prerušeniu poistenia. Vid' znenie prechodného ustanovenia v § 293es zákona 63/2020 Z.z.:

§ 293es

(1)

*Zamestnanec, povinne nemocensky poistená a povinne dôchodkovo poistená samostatne zárobkovo činná osoba, dobrovoľne nemocensky poistená osoba, dobrovoľne dôchodkovo poistená osoba a dobrovoľne poistená osoba v nezamestnanosti **nie sú povinní platiť poistné na nemocenské poistenie, poistné na dôchodkové poistenie a poistné na poistenie v nezamestnanosti od prvého dňa osobného a celodenného ošetrovania alebo osobnej a celodennej starostlivosti do skončenia tohto ošetrovania** alebo tejto starostlivosti podľa § 293er ods. 3 a 10.*

(2)

*Zamestnancovi, povinne nemocensky poistenej a povinne dôchodkovo poistenej samostatne zárobkovo činnéj osobe **sa neprerušuje povinné nemocenské poistenie, povinné dôchodkové poistenie a povinné poistenie v nezamestnanosti od prvého dňa osobného a celodenného ošetrovania alebo osobnej a celodennej starostlivosti do skončenia tohto ošetrovania** alebo tejto starostlivosti podľa § 293er ods. 3 a 10.*

Riešenie v PROLMY:

Špeciálne „koronové“ OČR, ktoré nespôsobia od 11.dňa trvanie prerušenie poistenia, treba zapisovať do evidencie dôb a dávok pod typom OČR, avšak pre rozlíšenie od „klasickej“ OČR treba aj tu (podobne, ako pri „koronovej“ PN) zadať do nového okienka „X“:

The screenshot shows a software window titled "Evidencia dôb". It contains the following fields and values:

- Pracovník/Stredisko/Meno: 4 Michaela Minimálna
- Typ (náhradná doba)/Obdobie/50%/extra: OCR 0 N X (The "OCR" and "X" fields are highlighted with red boxes)
- Začiatok - Koniec/Dĺžka: 16.03.2020 - . . 0
- Hodiny pri necelom dni/dĺžka zmeny: 0,00 / 8,00
- Poznámka: uzavretá škola z rozhodnutia krízového štábu COVID

At the bottom of the window are three buttons: OK, Zruš, and Pomoc.

(... zadávame „X“, ak OČR bez prerušenia trvá dlhšie, ako 10 dní v súvislosti s pandémiou COVID-19, ináč necháme prázdne...) – nové okno pre príznak „X“ je dostupné iba od mesiaca marec 2020 – ak v PROLMY stojíme v skorších mesiacoch, nové okno sa nezobrazí

Vo výplate sa kalendárne dni trvania aj takejto OČR zapíšu klasicky do riadku OČR do prvého obdobia a náhrada bude nulová, nakoľko ošetrovné vypláca SP:

Výplaty/mzdy za mesiac marec 2020

Zoznam	Výplata - zákl. vstup	Výplata - náhrady	Výplata - ostatné	Výplata - odvody	
Osob.č. 4	Meno Michaela	Priezv. Minimálna	Titul	PP od 13.04.2014 do	
Náhradné voľno	0,00	0,00	Náhr.-náhradné voľno	0,00	
Neplat. pracovné v.	0,00	0,00	Absencia	0,00	
Rodič. dovol. (kal.)	0,00		Nečerpané náhrad .v.	0,00	
			Väzba/väzenie	0,00	
			Rehabilitácia	0,00	
D	Priemer	1.obdobie	2.obdobie	3.obdobie	Náhrada
Dovolenka H	2,9545	0,00	0,00	0,00	0,00
Sviatky	0,0000	0,00	0,00	0,00	0,00
Podnikové voľno H	2,9545	0,00	0,00	0,00	0,00
Iné platené voľno H	2,9545	0,00	0,00	0,00	0,00
Návšteva lekára H	2,9545	0,00	0,00	0,00	0,00
Náv.lek.s rod.prísl. H	2,9545	0,00	0,00	0,00	0,00
Iné voľno (i nepl.) H	2,9545	0,00	0,00	0,00	0,00
PÚ (kal.d.) K	17,1414	0,00	0,00	0,00	0,00
PN (kal.d.) K	17,1414	0,00	0,00	0,00	0,00
OČR (kal.d.) K	17,1414	16,00	0,00	0,00	0,00
MD (kal.d.) K	17,1414	0,00	0,00	0,00	0,00

Pozor! Ak dodatočne meníme v evidencii dôb a dávok klasickú OČR dodaním príznaku „X“ na „koronovú“ OČR, zápis príznaku „X“ v evidencii dôb a dávok síce zruší pôvodne zapísaný dátum prerušenia v stĺpci „Preruš.mimo LEK,LCR,LID od“, avšak ak ste už vytvorili výplatu s „klasickou“ OČR, výplatu treba tiež zmazať, a nanovo ju na základe nového typu OČR spracovať, aby sa aj vo výplate ujalo OČR bez prerušenia!

Náhrada mzdy z titulu inej prekážky na strane zamestnávateľa - §142 Zákonníka práce

V čase trvania krízovej situácie krízový štáb rozhodol o uzatvorení niektorých obchodov a prevádzok. Ak v dôsledku týchto opatrení zamestnávateľ nemohol zamestnancovi prideliť prácu a preto zamestnancov poslal domov a v čase trvania tejto prekážky zo strany zamestnávateľa mu zamestnávateľ vypláca náhradu mzdy podľa §142 buď v 100%-nej výške priemernej mzdy, alebo vo výške 60% priemernej mzdy, v programe PROLMY sa trvanie takejto doby zadáva do evidencie dôb a dávok pod titulom „POD“ a zadaním príslušného obdobia 1, 2, alebo 3.

Evidencia dôb

Pracovník/Stredisko/Meno 2 Tomáš Mechanik

Typ (náhradná doba)/Obdobie/50%/extra POD 1 N

Začiatok - Koniec/Dĺžka 16.03.2020 - 0

Hodiny pri necelom dni/dĺžka zmeny 0,00 / 8,00

Poznámka uzatvorená prevádzka - náhr.mzdy 60%

OK Zruš Pomoc

(príklad pre zadanie obdobia so 60%-nou náhradou mzdy)

Pri štandardnom nastavení programu v prípade zadania obdobia

- „1“ bude počítaná náhrada vo výplate na strane „výplata-náhrady“ v riadku „podnikové voľno“ vo výške 60% priemernej hodinovej mzdy a pracovné dni a hodiny budú uvedené v stĺpci pre 1.obdobie
- „2“ bude počítaná náhrada vo výplate na strane „výplata-náhrady“ v riadku „podnikové voľno“ vo výške 100% priemernej hodinovej mzdy a pracovné dni a hodiny budú uvedené v stĺpci pre 2.obdobie

Poznámka:

Tretie obdobie je zatiaľ nastavené tiež vo výške 100%-nej náhrady, bude však pravdepodobne použité na nastavenie špeciálnej náhrady platnej v období pandemickej krízy podľa novely ZP, ktorá bude platná až v apríli 2020 po zverejnení v Zbierke zákonov.

1.obdobie je nastavené vo výške 60% pre potreby firmy, v ktorej pôsobia odbory;
2. obdobie je vo výške 100% náhrady pre firmy v ktorých odbory nepôsobia. Ak firma vyrokovala so zástupcami zamestnancov vyššiu náhradu, ako 60%, a potrebujete preto prestaviť percentá v prvom období, kontaktujte dodávateľa programu.

Vo výplate sa náhrada podľa obdobia premietne na strane „Výplata-náhrady“ v riadku „podnikové voľno“:

Výplaty/mzdy za mesiac marec 2020

Zoznam	Výplata - zákl. vstup	Výplata - náhrady	Výplata - ostatné	Výplata - odvody	V		
Osob.č. 2	Meno Tomáš	Priezv. Mechanik	Titul	PP od 01.01.2014	do		
Náhradné voľno	0,00	0,00	Náhr.-náhradné voľno	0,00	Nečerpané náhrad .v.	0,00	Náhr.-nečer
Neplat. pracovné v.	0,00	0,00	Absencia	0,00	0,00	Väzba/väzenie	0,00
Rodič. dovol. (kal.)	0,00				Rehabilitácia	0,00	Rekv
D	Priemer	1.obdobie	2.obdobie	3.obdobie	Náhrada		
Dovolenka H	5,5000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sviatky H	5,5000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Podnikové voľno H	5,5000	12,00	96,00	0,00	0,00	0,00	316,80
Iné platené voľno H	5,5000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Návšteva lekára H	5,5000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Poznámka:

Priemer pre podnikové voľno sa vypočíta iba ak je vyplnené číslo priemeru v karte na strane „Úväzok a mzda“ – v treťom okne v rade priemerov (vzorec pre priemer pre podnikové voľno je rovnaký, ako pre dovolenku):

Zoznam	Karta 1.	Karta 2.	Rodina	Účty	Úväzok+mzda	Odvody+zrážky
Osob.č. 2	Meno Tomáš	Priezv. Mechanik	Titul	PP od 01.01.2014	do	Status P
Údaje platia od 01.01.2020		31.12.9999		Mena, v ktorej sú udané sumy EUR		HISTÓRIA
Prac. úv.od/skúš.do/prer. 01.01.2014 / . / N		Ukončenie PP . / . / .		Funkcia v zam. mechanik		
Č.čin."SK ISCO-08"/M.kód/štat. / / P - pracovník na dc		Minim.m./nár./tar. / 4 / 0		Stredisko/akcia/účt. / 0,00 / 0		
Hlavná karta/THP/pravid.príjem/činnosť A / N / A / 0		Kalenár/den./týž./pravid.k. 0 / 8,00 / 40,00 / A		Priemery 8 8 8 8 8 8 8 12 12 12 12 12 8 8 8		
1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10. 11. 12. 13. 14. 15.		DOV 25,00 - LEK 7,00 / LCR 7,00 / LID 10,00		Nadčasy		
Starostlivosť o dieťa do roku 0						

Možnosť zápisu rovnakého obdobia „POD“ do evidencie dôb a dávok pre viac zamestnancov naraz

Ak nechcete zadávať doby „podnikového voľna“ do evidencie dôb a dávok pre každého zamestnanca zvlášť, v prípade rovnakého obdobia „podnikového voľna“ pre viac zamestnancov je možné evidenciu dôb a dávok zadať pre vybraných pracovníkov naraz takto:

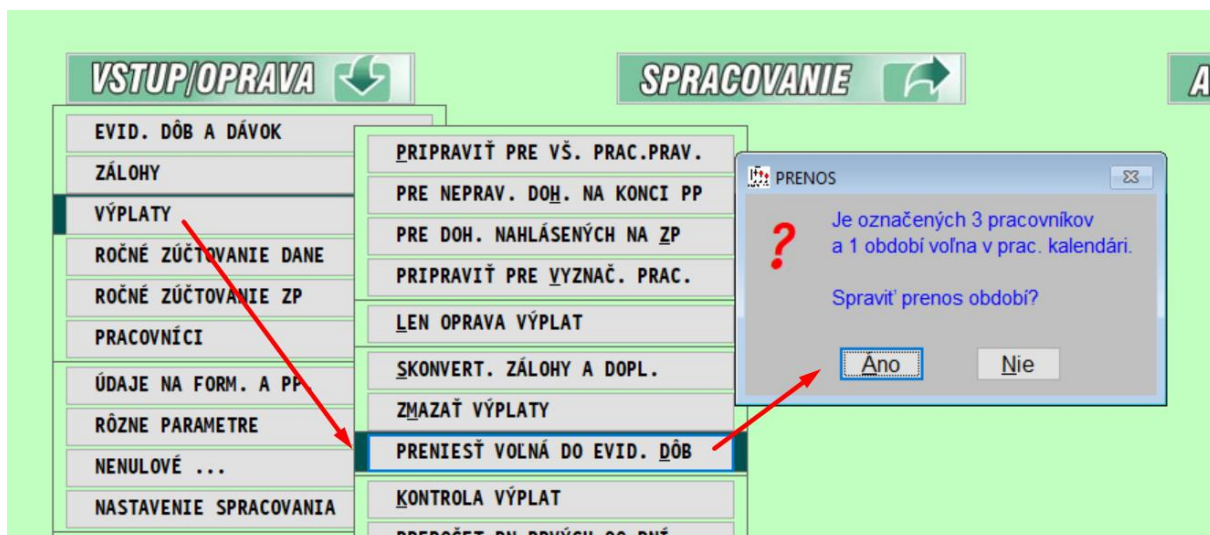
1. Do časti Vstup/oprava – Rôzne parametre – Prac.kalendár klikneme na záložku „Zoznam období voľna „POD“ a tam pomocou „A-nový“ zadáme číslo obdobia, dátum začiatku prípadne konca obdobia a ľubovoľnú poznámku (pri štandardnom nastavení číslo obdobia 1 = 60%-ná náhrada, obdobie 2= 100%-ná náhrada z priemernej mzdy)

The screenshot shows the 'Pracovní kalendář' application interface. The 'Zoznam období voľna "POD"' tab is selected. A dialog box titled 'Obdobia podnikového voľna' is open, with the following fields: 'Číslo obdobia' (1), 'Začiatok' (16.03.2020), 'Koniec' (31.03.2020), and 'Poznámka' (Covid-19 zatvorená prevádzka - 60%). The dialog has 'OK', 'Zruš', and 'Pomoc' buttons.

Po potvrdení ok vzniknutý riadok označíme insertom:

The screenshot shows the 'Pracovní kalendář' application interface. The 'Zoznam období voľna "POD"' tab is selected. The row for the period 16.03.2020 to 31.03.2020 with the note 'Covid-19 zatvorená prevádzka - 60%' is highlighted in green, indicating it has been inserted.

2. Potom vojdeme do časti Vstup/oprava – Pracovníci – Karta, a označíme pracovníkov, ktorí majú mať hromadne zapísané toto „podnikové voľno“ do evidencie dôb.
3. Ak sme označili pracovníkov, prejdeme do časti Vstup/oprava – Výplaty – Preniesť voľná do evid.dôb a potvrdíme prenos vyznačeného obdobia podľa bodu 1. pre označených pracovníkov:



4. Po potvrdení ukončenia prenosu sa pre vybraných pracovníkov zapíše program pod titulom „POD“ zadané obdobie do časti Vstup/oprava – evidencia dôb a dávok:

Evidencia dôb

>> << Záznamy

Celkom 0

Označ. 0

	Osobné číslo	Stred.	Meno	Priezvisko	Typ	Extra	Obd.	Začiatok	Koniec	K.dni
	4		Michaela	Minimálna	DOV		1	23.12.2019	05.01.2020	
	1		Peter	Zamestnanec	POD		1	16.03.2020	31.03.2020	
	2		Tomáš	Mechanik	POD		1	16.03.2020	31.03.2020	
	4		Michaela	Minimálna	POD		1	16.03.2020	31.03.2020	

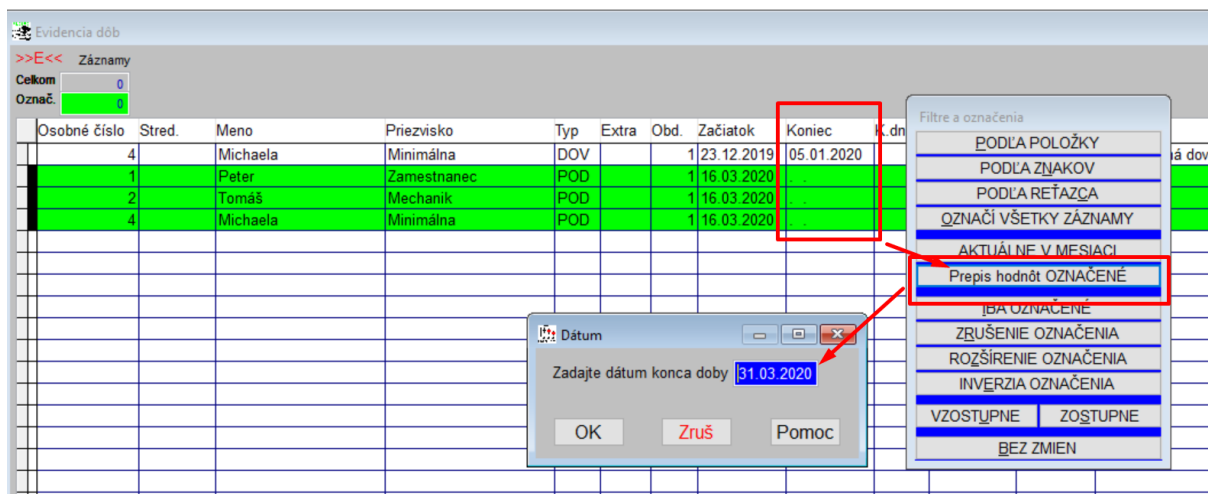
Poznámka:

Program prenesie zadané obdobie POD iba pre tých zamestnancov, ktorí majú v karte zadaný priemer pre podnikové voľno.

Možnosť zadania rovnakého dátumu ukončenia pre obdobia s nezadaným koncom pre viac pracovníkov v evidencii dôb

Ak ste do evidencie dôb a dávok zadali napríklad obdobie podnikového voľna s nezadaným koncom (lebo ešte nevíete, dokedy budú musieť byť pracovníci doma) a takéto doby budete chcieť hromadne ukončiť zápisom toho istého dátumu, môžete tak urobiť v časti Vstup/oprava – evidencia dôb a dávok pomocou novej funkcie „Prepis hodnôt – označené“.

V uvedenej časti označíte riadky s nezadaným koncom, do ktorých chcete zapísať rovnaký dátum ukončenia, postavíte sa na stĺpec „Koniec“, potom stlačíte „F1 – výber“ a z ponuky vyberiete možnosť „Prepis hodnôt OZNAČENÉ“, a zadáte dátum konca, ktorý chcete dostať do označených záznamov.



Než začnete označovať riadky na hromadný prepis, nezabudnite zrušiť stávajúce označenia (zvoľte F1 a „zrušenie označenia“)!

Hromadné zadanie príznaku „X“ pre PN a OČR, ktoré podliehajú špeciálnemu režimu

Ak ste už zadali marcové PN a OČR do evidencie dôb a dávok, a dodatočne zistíte, že podliehajú špeciálnemu režimu, nakoľko súvisia s pandemiou COVID-19 (viď prvú časť dokumentu), je možné hromadne dopísať do označených PN a OČR znak „X“ obdobným spôsobom, ako pri doplnení dátumu konca doby, iba v tomto prípade sa musíte postaviť kurzorom na stĺpec s názvom „Extra“, následne vyvolať pomocou F1 filter, vybrať možnosť „Prepis hodnôt OZNAČENÉ“ a zadať hodnotu „X“. Než začnete označovať riadky na hromadný prepis, nezabudnite zrušiť stávajúce označenia (zvoľte F1 a „zrušenie označenia“)!

Pozor! Zápis príznaku „X“ v evidencii dôb a dávok síce zruší pôvodne zapísaný dátum prerušenia v stĺpci „Preruš.mimo LEK,LCR,LID od“, avšak ak ste už vytvorili výplatu s „klasickou“ OČR, výplatu treba tiež zmazať, a nanovo ju na základe nového typu OČR spracovať, aby sa aj vo výplate ujalo OČR bez prerušenia! Všeobecne platí, ak dodatočne meníte niečo v evidencii dôb a dávok, a už je spracovaná výplata, tak ju zmažte, a podľa nových údajov výplatu znovu spracujte!