PROLUC®
ekonomický software
modulárny ekonomický systém pre malé a stredné firmy
...tradícia od roku 1990!

Aktualizácia PROLMY
Zmeny – marec 2022
Poistenie na financovanie podpory (PFP) a podpora v čase skrátenej práce

OBSAH:

I. Poistenie na financovanie podpory (PFP) od 1.3.2022 2

Aktualizácia programu pred spracovaním marcových výplat 2

Poistenie na financovanie podpory – od 1.3.2022 2

Novinky vo výplate – stránka „výplata – odvody“ 5

PFP a mesačné výkazy na SP 6

II. Nový spôsob financovania prekážky na strane zamestnávateľa v čase skrátenej práce (kurzarbeit) - „KA“ (zákon 215/2021 Z.z. o podpore v čase skrátenej práce a § 142 ods.5 Zákonníka práce) 6

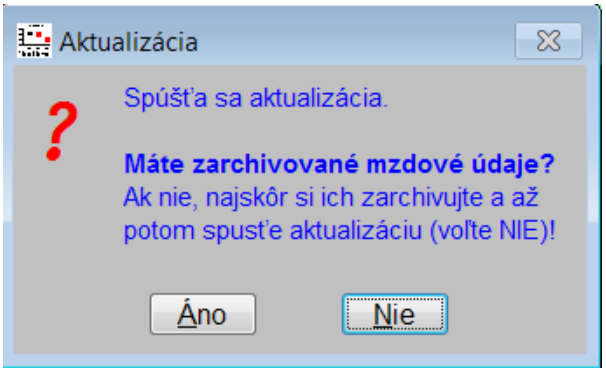
Evidovanie doby skrátenej práce (KA) a výplata náhrady 8

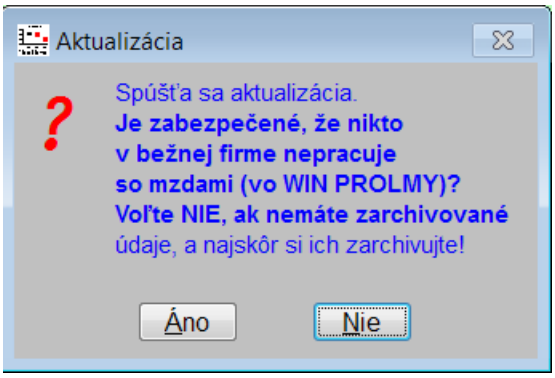
Ostatné pomocné výstupy k času skrátenej práce (KA) 10

I. Poistenie na financovanie podpory (PFP) od 1.3.2022

Aktualizácia programu pred spracovaním marcových výplat

Pri preinštalovaní programu, pri prechode do marca 2022, prípadne ihneď pri vstupe do PROLMY program spustí výzvu na aktualizáciu programu v súvislosti so zavedením nového typu sociálneho poistenia zamestnávateľa PFP – poistenie (pri lokálnej verzii prvý obr., pri sieťovej verzii druhý obr.):





POZOR!
Ak ešte nemáte archivované údaje, tak zvoľte NIE a vytvorte archív dát v module PROLAR. (PROLAR - Archív – Po moduloch – PROLMY – **rok 2022 a 2021** – archivovať s kompresiou – najlepšie je uložiť ho do samostatného adresára). Po vytvorení archívu sa vráťte do PROLMY a potvrďte aktualizáciu.

Aktualizácia zabezpečí založenie sadzobníka (tabuliek) nového druhu poistenia, ktoré platí zamestnávateľ - poistného pre financovanie podpory (PFP) - a jej implementáciu do výpočtu odvodov vo výplate a výkazov pre SP a ďalšie zmeny popísané nižšie.

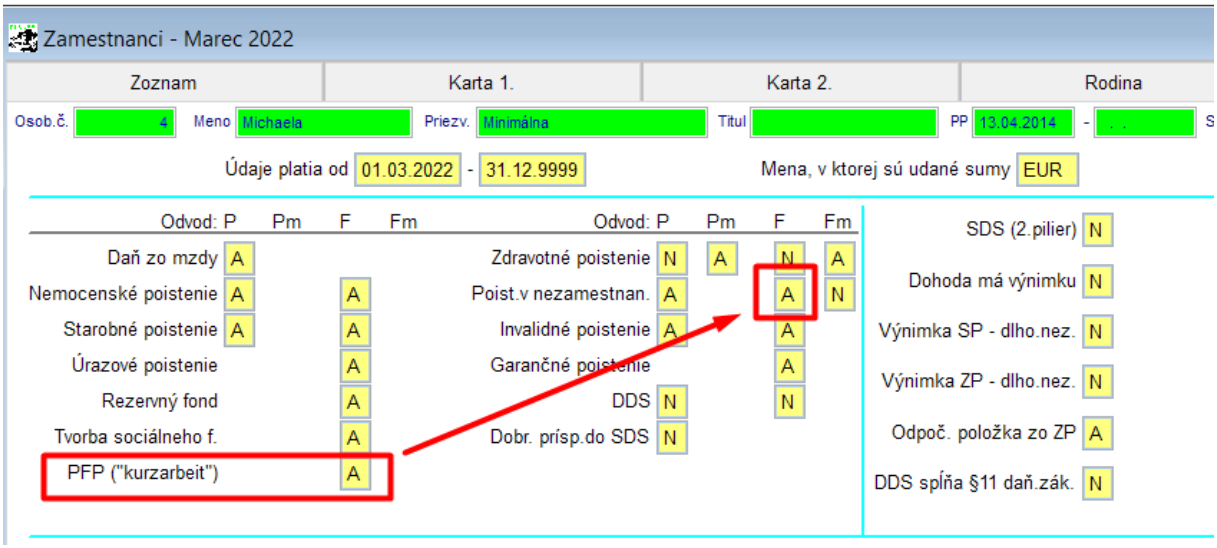
Poistenie na financovanie podpory – od 1.3.2022

Podľa aktuálneho znenia zákona č. 461/2003 o sociálnom poistení sa od 1.3.2022 zavádza nový druh poistenia na financovanie podpory (PFP):

§ 128
Platitelia poistného na sociálne poistenie
(1)
Ak tento zákon neustanovuje inak, platí poistné
g) na financovanie podpory zamestnávateľ za zamestnanca v pracovnom pomere a v právnom vzťahu na základe zmluvy o profesionálnom vykonávaní športu.

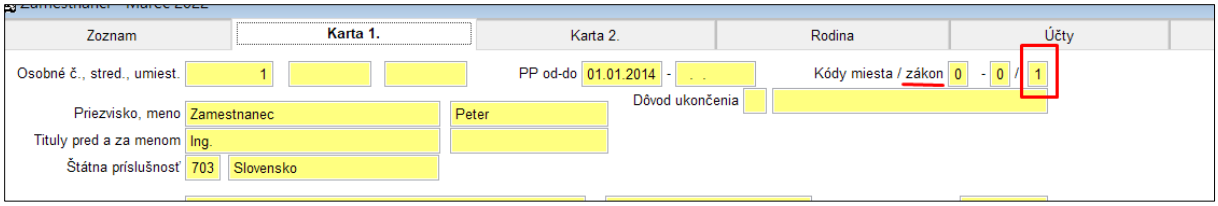
§ 136
Sadzba poistného na poistenie v nezamestnanosti
Sadzba poistného na poistenie v nezamestnanosti je pre
a)
zamestnanca 1 % z vymeriavacieho základu,
b)
zamestnávateľa, ktorý
1.
platí poistné na financovanie podpory, 0,5 % z vymeriavacieho základu,
2.
neplatí poistné na financovanie podpory, 1 % z vymeriavacieho základu,
c)
dobrovoľne poistenú osobu v nezamestnanosti 2 % z vymeriavacieho základu.
§ 136a
Sadzba poistného na financovanie podpory
Sadzba poistného na financovanie podpory je pre zamestnávateľa 0,5 % z vymeriavacieho základu.

V súvislosti so zavedením nového druhu poistného PFP program od marca pre každého zamestnanca v pracovnom pomere, prípadne pre profesionálneho športovca zavedie v karte nový druh poistenia PFP a zároveň zavedie rôzne výšky poistného na fond v nezamestnanosti:

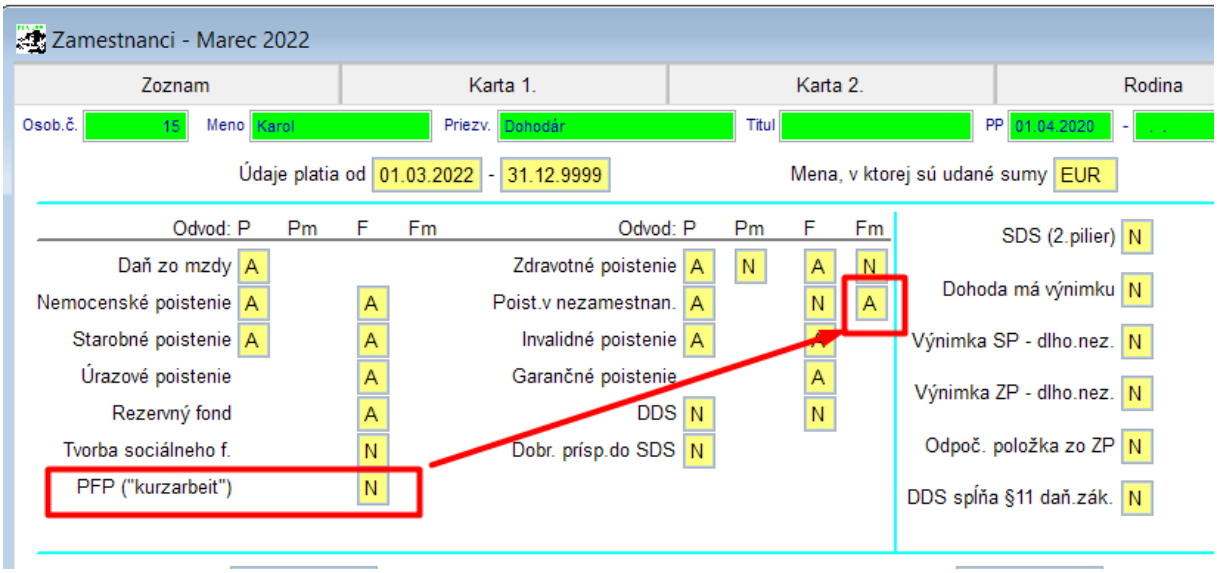


Tí zamestnanci, za ktorých je zamestnávateľ PFP povinný platiť, budú mať na stránke „Odvody a zrážky“ pri PFP (kurzarbeit) príznak „A“, a súčasne pre nich príznak „A“ v stĺpci poistenie v nezamestnanosti za zamestnávateľa (F) bude znamenať od marca výšku poistného 0,5%. Program pridá v karte platenie PFP pre každého zamestnanca s pravidelným príjmom, ktorý má statut

P-pracovník na dobu neurčitú,
U-pracovník na dobu určitú,
O-profesionálny športovec
a súčasne na Karte1 kód zákona, podľa kt.je odmeňovaný „1-zák.práce“ alebo „4-prof.športovec“:



Na ostatných kartách, kde zamestnávateľ z odmeny neplatí PFP, program nastaví PFP „N“, a súčasne, pre zaistenie výpočtu poistenia v nezamestnanosti vo výške 1% preradí „A“ do stĺpca s názvom „Fm“ pre každého, ktorý mal nastavené, že poistenie v nezamestnanosti platí.



<u>Poznámka:</u> Od 1.3.2022 pre nastavenie odvodu zamestnávateľa na poistenia v nezamestnanosti platí, že „A“ v stĺpci „F“ znamená odvod vo výške 0,5% VZ (nastavenie je možné iba v kombinácii s platením na PFP), a „A“ v stĺpci s názvom „Fm“ znamená odvod zamestnávateľa na poistenie v nezamestnanosti vo výške 1% VZ (toto nastavenie je možné iba ak sa za pracovníka neplatí PFP)

Pozor, ak sa jedná o dôchodcu pracujúceho na základe pracovnej zmluvy, resp. na zmluvu o profesionálnom výkone športu zamestnávateľ za neho síce neplatí poistenie v nezamestnanosti, ale odvod na PFP platiť bude!

Prosím skontrolujte správnosť nastavenia PFP na kartách zamestnancov – v súlade s registrom poistencov na SP!

Ako pomôcka pre kontrolu nastavenia nových odvodov poslúži výstup zo zoznamu pracovníkov (karát) s názvom „Nastavenie PvN a PFP“, kde je uvedený prehľad podľa stavu nastavenia odvodov PFP a PvN (podľa percent) s druhom statusu (druh PP) a zákona (zákon 1=Zákonník práce) v danom mesiaci:

Zoznam pracovníkov - stav v mesiaci marec 2022

Osob. č.	Stredisko	Meno	Priezvisko	Tituly	Rodné číslo/ČPB	IČPV	Zač. PP	Kon. PP	Status	Prav./ neprav.	Zákon	PvN fa. 0.5% /10%	PFP
15		Karol	Dohodár		6905081211	000000862035	01.04.2020	. .	2	P	1	N / A	N
3		Ján	Konateľ		590218/1747	000009048053	15.01.2014	. .	S	N	0	N / N	N
2		Tomáš	Mechanik		571117/1895	000009048052	01.01.2014	. .	P	P	1	N / N	A
4		Michaela	Minimálna		596217/7221	000009040325	13.04.2014	. .	P	P	1	A / N	A

Novinky vo výplate – stránka „výplata – odvody“

Pri spracovaní výplaty, na stránke „výplata – odvody“ pribudne zobrazenie percenta pre výpočet odvodu zamestnávateľa na poistenie v nezamestnanosti, a riadok pre nový odvod PFP („kurzarbeit“) – poistné na financovanie podpory:

Výplaty/mzdy za mesiac marec 2022

Zoznam | Výplata - zákl. vstup | Výplata - náhrady | Výplata - ostatné | Výplata - c

Osob.č. 4 Meno Michaela Priezv. Minimálna Titul PP 13.04.2014 - . . Stat. P IČPV 000009040325

Nezdaniteľné spolu	381,61	Odv.odpoč.položka ZP	0,00			Uplat.z 13./14. pl.	0,00
Neobm. zákl.pre SP	0,00	Zvýšený zákl.pre daň	0,00	Odpočet z daň.zákl.	0,00	Zvýšený zákl.pre ZP	0,00
Bonus	43,60	Doplatok bonusu	0,00	Bonus na zapl. úroky	0,00	Zamestnanecká prémia	0,00

	Základ	%	Pracovník	%	Firma	O.	Oprava - základ	Oprava - prac.	Oprava - firma
Daň preddavková	599,92		41,48					0,00	
Zdravotné poistenie	677,09	2	13,54	5	33,85			0,00	0,00
Nemocenské poistenie	677,09		9,47		9,47		0,00	0,00	0,00
Starobné poistenie	677,09		27,08		94,79		0,00	0,00	0,00
Invalidné poistenie	677,09		20,31		20,31		0,00	0,00	0,00
Poist.v nezamestnan.	677,09		6,77	0,5	3,38		0,00	0,00	0,00
Úrazové poistenie	677,09				5,41		0,00		0,00
Garančné poistenie	677,09				1,69		0,00		0,00
Rezervný fond	677,09				32,16		0,00		0,00
DDS	0,00		0,00		0,00			0,00	0,00
Tvorba sociálneho f.	0,00				0,00				
Dobr. prísp.do SDS	0,00		0,00					0,00	
Osobitný odvod	0,00		0,00				0,00	0,00	
PFP ("kurzarbeit")	677,09				3,38		0,00		0,00

PFP a mesačné výkazy na SP

Od marca 2022 sa v mesačných výkazoch poistného a vo výkaze poistného vykazuje aj nové poistenie PFP. Súbor xml má novú štruktúru, ktorá je v programe zapracovaná. Tlačený výstup výkazov na SP je doplnení o okná pre nové poistenie PFP.

II. Nový spôsob financovania prekážky na strane zamestnávateľa v čase skrátenej práce (kurzarbeit) - „KA“ (zákon 215/2021 Z.z. o podpore v čase skrátenej práce a § 142 ods.5 Zákonníka práce)

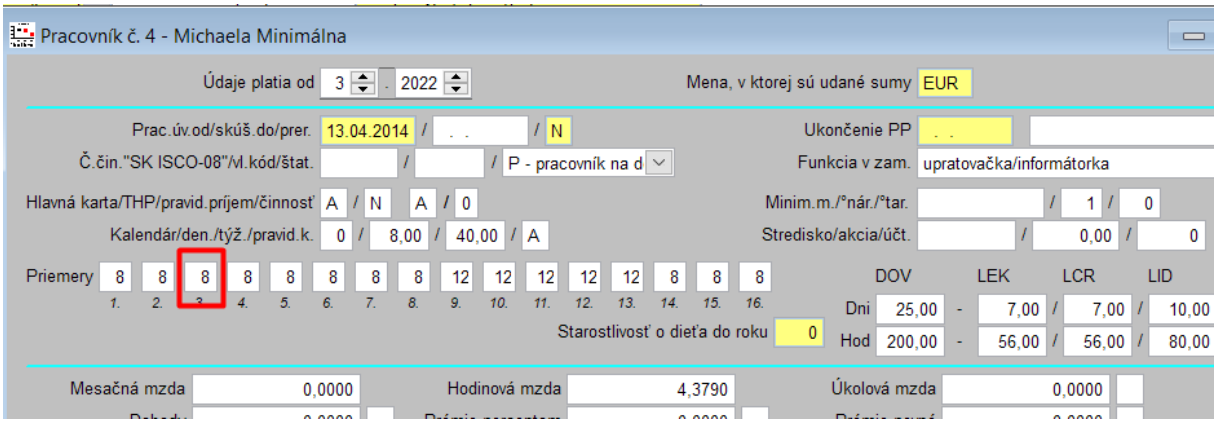
Aktualizácia pripraví program aj na nový druh prekážky v práci na strane zamestnávateľa, ktorý zaviedla novela zákonníka práce od 1.3.2022. Ide o nový odsek 5 paragrafu 142:

§ 142
Prekážky na strane zamestnávateľa

(5)
Ak zamestnávateľ po dohode so zástupcami zamestnancov, a ak u zamestnávateľa nepôsobia zástupcovia zamestnancov, po dohode so zamestnancom, pri prekážke v práci na strane zamestnávateľa požiada o poskytnutie podpory v čase skrátenej práce podľa osobitného predpisu (ďalej len „podpora v čase skrátenej práce“), zamestnávateľ poskytne zamestnancovi za čas trvania tejto prekážky v práci náhradu mzdy v sume najmenej 80 % jeho priemerného zárobku; ustanovenia odsekov 1 až 4 a § 250b ods. 6 o sume náhrady mzdy sa neuplatnia. Ak sa zamestnávateľovi neposkytne podpora v čase skrátenej práce na pracovné miesto zamestnanca, patrí zamestnancovi za čas trvania prekážky v práci na strane zamestnávateľa podľa prvej vety náhrada mzdy v sume podľa odsekov 1 až 4 alebo § 250b ods. 6.

V súvislosti s novým spôsobom financovania náhrady sme vytvorili ďalší druh náhrady, ktorý pribudne k doteraz známym a používaným „POD“ – podnikové voľno.

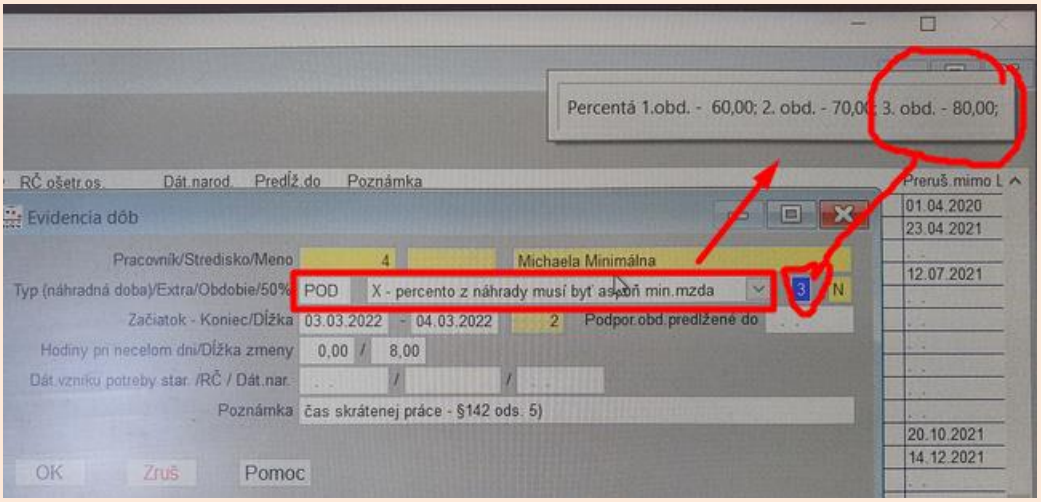
V karte, na strane „Úväzok a mzda“ , v číselných radoch priemerov sa „vkliesni“ vzorec na tento typ náhrady na 3. miesto, kde program automaticky doplní číslo priemeru doteraz používaného pre účely podnikového voľna (spravidla 8 -hodinový priemer) - ostatné okná sa vzhľadom na to vkliesnenie posunú o jedno okno. Do nového okna sa doplní číslo iba pre tých, za ktorých platí zamestnávateľ nové poistenie PFP. U ostatných bude nula.



Popis náplne 3.okna na spodnej „help lište“: odkaz do zoznamu priemerov a náhrad, podľa ktorého sa bude počítať priemer na „kurzarbeit“ (F1).

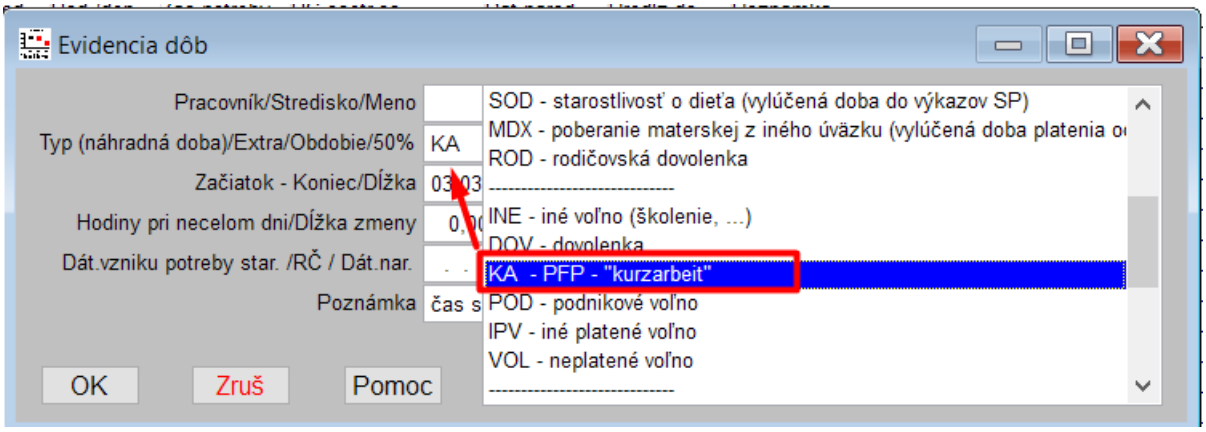
V súvislosti s novým paragrafom, ak budete v čase skrátenej práce podľa podmienok nového **Zákona o podpore v čase skrátenej práce č. 215/2021 Z.z**, a budete na zamestnanca žiadať podporu, a v súvislosti s tým budete v súlade s § 142 odsek 5) ZP vyplácať náhradu za prekážku na strane zamestnávateľa, použijete na to pri zápise takto preplácaného času v evidencii dôb a dávok nový druh „KA“. Nový druh je od výrobcu programu nastavený v 1., 2. aj v 3. období ako 80% z hodinového priemeru.

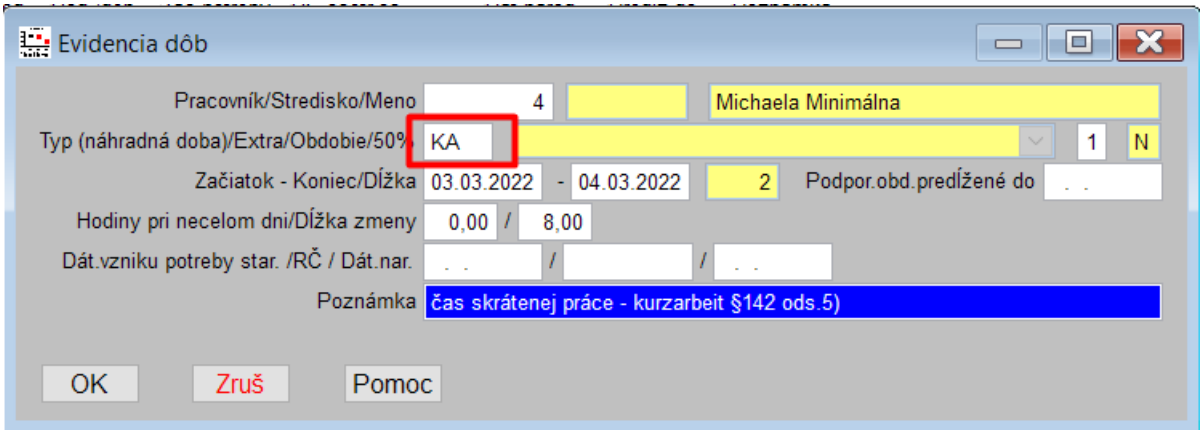
POZOR! Ak podmienky skrátenej práce nespĺňate, vyplácate náhrady naďalej na základe doteraz platných paragrafov 142 odsek 1 až 4 resp. § 250b zákonníka práce, použijete príslušné kombinácie „POD – podnikové voľno“ tak, ako doteraz.
Pre ľahší výber obdobia (na ktoré je naviazané konkrétne percento náhrady) sme pred samotným výberom obdobia v evidencii dôb a dávok zobrazili v pravom hornom okne, ktoré obdobie je na aké percento zvoleného typu náhrady nastavené):



Evidovanie doby skrátenej práce (KA) a výplata náhrady

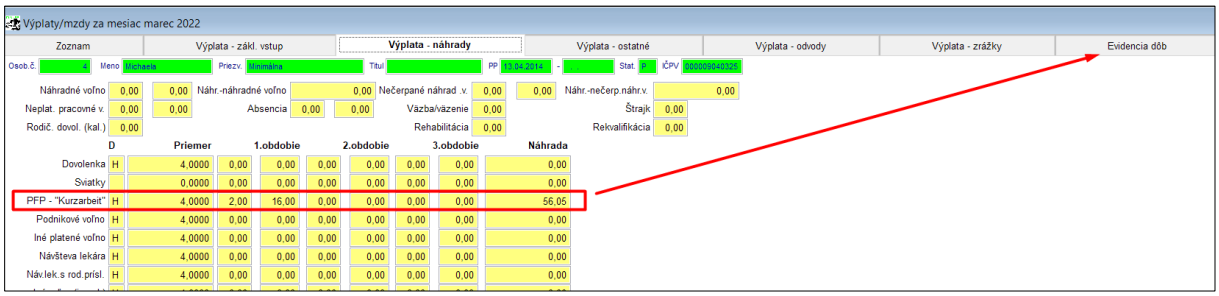
Čas spĺňajúci podmienky skrátenej práce (kurzarbeit) najprv zapíšete pod druhom „KA“ v evidencii dôb a dávok pred spracovaním výplaty.



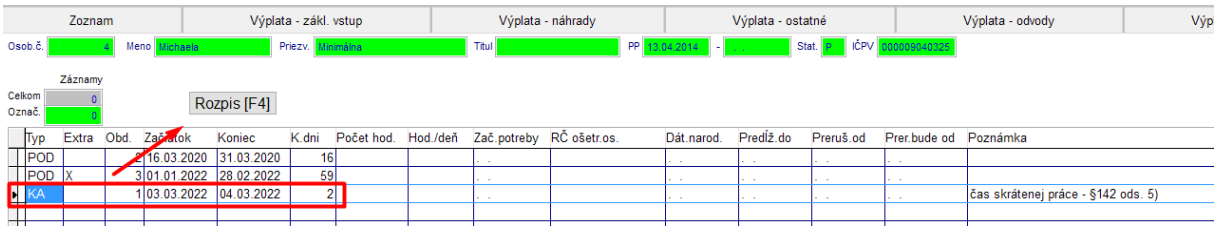


Percentá výpočtu sú nastavené na 80% z hodinového priemeru v danom mesiaci. Predvolí sa „1.obdobie“.

Po spracovaní výplaty sa dni/hodiny a suma náhrady zapíšu vo výplate na stránke „výplata-náhrady“ do nového riadku s názvom PFP – „Kurzarbeit“. Výpočet – rozpis náhrady môžete pozrieť na záložke „Evidencia dôb“:



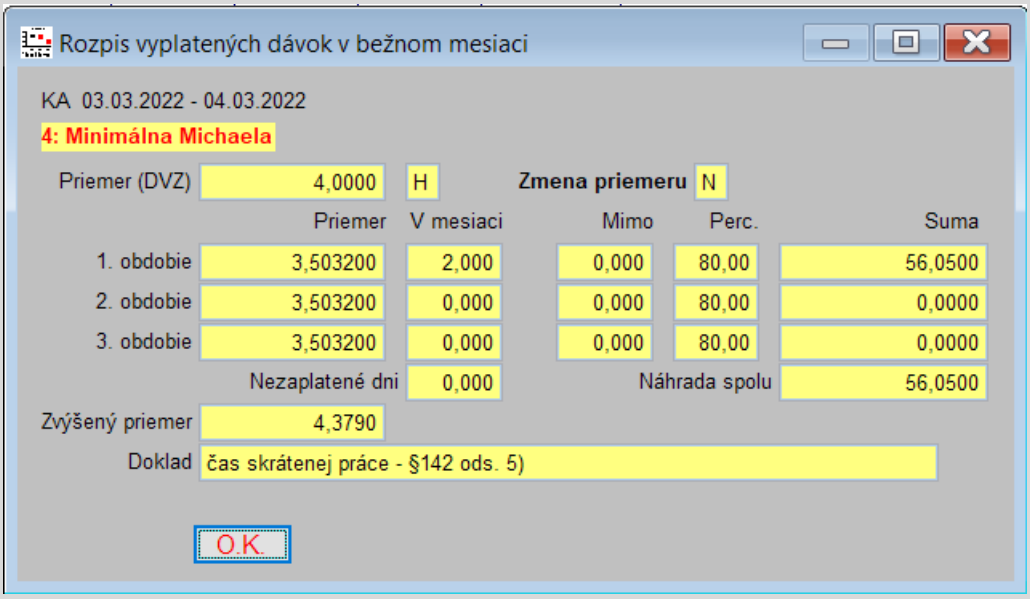
Na záložke „evidencia dôb“ sa postavíte na riadok zapísanej doby, a stlačíte kláves F4 (resp.tlačidlo):



Program ukáže rozpis podľa období. Výpočty spracované po aktualizácii programu uvedú v dolnej časti aj „zvýšený priemer“, t.j., ktorý program pri výpočte použil vzhľadom na nutnosť navýšiť vypočítaný priemer na minimálny hodinový priemer podľa stupňa náročnosti práce. Hodnota zodpovedá sume za hodinu, z ktorej program počíta 80%.

Poznámka: program automaticky navýši použitý priemer na minimálnu mzdu podľa stupňa náročnosti práce v danom mesiaci, ak vypočítaný priemer nedosahuje túto hodnotu (prihliada aj na spôsob nastavenia výpočtu minimálnej mzdy – „THP A/N“). Zvýšený priemer sa bude zobrazovať iba pri výpočtoch zadaných po aktualizácii programu.

Príklad zobrazenia:



V príklade má pracovníčka hodinový priemer vychádzajúci na základe údajov z minulého štvrťroku 4 eurá. (zobrazený ako „priemer“ v hornej časti tabuľky).
Nakoľko má pracovníčka na karte nastavený 2.stupeň náročnosti práce, THP N, a ustanovený týždenný pracovný týždeň 40h, program pri výpočte náhrady použije „zvýšený priemer“ pre 2.st.náročnosti práce (4,3790 eur) a túto hodnotu uvedie v dolnej časti tabuľky v okne „zvýšený priemer“. V riadkoch jednotlivých období je zobrazená suma – príslušné percento z priemeru:

Ostatné pomocné výstupy k času skrátenej práce (KA)

1. Nové výstupné tlačivo – prehľad hodín času skrátenej práce – kurzarbeit (KA). Tlačivo obsahuje súhrn hodín evidovaných na „KA“ s použitým hodinovým priemerom na účely žiadosti podpory vo výške 60% hodinového priemeru. Tlačivo sa nachádza v časti PROLMY – spracovanie – výplatné listiny s názvom „Prehľad „KA“ pre žiadosť o podporu“:

Prehľad "kurzarbeitu" za mesiac marec 2022

Meno	Priezvisko	Rodné číslo	IČPV	Dátum zač. PP	Ustan. prac.týž.	Počet odprac.hod.	Počet hod.na prek.	Použitý priemer	Požadovaná suma
Michaela	Minimálna	5962177221	000009040325	13.04.2014	40,00	168,00	16,00	4,3790	42,0384
SPOLU:						**168,00**	**16,00**		**42,0384**

To isté je možné exportovať do excelu pomocou F1 – exporty do súborov - dbf do excelu a výberom výstupu „prehľad „KA“ – žiadosť o kurzarbeit“.

2. V časti Spracovanie – Evidencia soc.d. – viete zobraziť a vytriediť doby zapísané do „evidencie dôb a dávok“ zadaním rozsahu požadovaného obdobia a následným výberu položiek pre tlač. (Aj tu je možnosť spracovať výstup aj do excelu.)

3. Výpis rozpisu výpočtu náhrady za dobu „KA“-kurzarbeit vo výplate získate z časti Spracovanie – Evidencia soc.d. – KA v bežnom mesiaci

Dokument: PROLMY2022_03.pdf

Vydal: INFOPRO s.r.o. Bratislava, 29.03.2022